



fol. Tomasz Walkow

# Dobry sąsiad, pracodawca i społecznik

➤ Od wielu lat KGHM Polska Miedź, będąc jednym z największych polskich przedsiębiorstw czerpiących ze wspólnych bogactw naturalnych, dba o ekologię, o dobro społeczności lokalnych i zdrowie pracowników oraz ich rodzin. Co więcej, od ubiegłego roku realizuje we współpracy z samorządami specjalne programy o charakterze prorodzinnym, będące nowością wśród wielkich firm w Polsce.

**B**ycie dobrym sąsiadem to odpowiedzialność za lokalną społeczność, a także środowisko naturalne i kulturowe regionu, w którym działają zakłady KGHM Polska Miedź. Działania spółki wpisują się w strategię rządowe, w tym w Strategię na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. Strategia Społecznie Odpowiedzialnego Biznesu (CSR) jest integralną częścią Strategii Biznesowej KGHM na lata 2019–2023 z perspektywą do 2030 r. Polska Miedź realizuje strategiczne założenia polityki CSR, prowadząc dialog i partnerską współpracę z otoczeniem. Firma jest dobrym sąsiadem i zaufanym inwestorem. By działać efektywnie, w swoich projektach uwzględnia aspekty społeczne, kulturowe i finansowe.

## Dlaczego działania prorodzinne?

W świetle badań naukowych pozytywne więzi rodzinne są czynnikiem chroniącym przed wieloma zagrożeniami i problemami współczesnego człowieka. Wspieranie rodziny ma sens, bo to rodzina daje nam zakotwiczenie w życiu, tożsamość i źródło szczęścia. Potwierdziły to badania diagnostyczne, którymi objęto w 2019 r. 1,5 tys. nastolatków z 20 szkół Zagłębia Miedziowego. Okazało się, że życie rodzinne jest

na szczycie w hierarchii marzeń i celów życiowych młodzieży z regionu. Uczniowie mogli zyskać wzmocnienie w dążeniu do tych pragnień, dzięki udziałowi w programach profilaktycznych rekomendowanych przez państwowe instytucje (PARPA, KBPN, ORE, INiP).

Na programy zdrowotne o silnym akcentie prorodzinnym przeznaczono po 300 tys. zł dla dwóch miast: Legnicy i dla Głogowa. Dzięki takim działaniom możliwe stało się m.in. otwarcie poradni nefrologicznej, dietetycznej oraz organizacja zajęć sportowych i leczniczych sesansów dla dzieci szkół podstawowych. KGHM przekazał też środki na wsparcie licznych festynów rodzinnych. Kolejny rok w regionie finansowana jest nauka pływania dla dzieci. W 2019 r. skorzystało z niej ponad 700 dzieci.

Setki tysięcy złotych przeznaczono także na liczne wyjazdy rehabilitacyjne, zdrowotne i ogólnorozwojowe, a także zbiórki i biwaki organizowane przez lokalne stowarzyszenia.

Aby wspierać dzieci i młodzież, kuczowi są otaczający ich dorośli. Dlatego wiele programów skierowanych było do wychowawców. W samym 2019 r. w wykładach, szkoleniach i warsztatach zwiększających kompetencje wychowawcze wzięły udział setki nauczy-

cieli i rodziców. KGHM wsparł także finansowo roczną działalność poradni specjalistycznych w Lubinie i Legnicy. Dzięki temu placówki mogły zapewnić dwukrotnie więcej godzin poradnictwa i terapii. CSR KGHM nie byłby tak skuteczny, gdyby nie ścisła współpraca z samorządami. Przy okazji comiesięcznych spotkań lokalnych wóldarzy z zarządem miedziowej spółki, a także na organizowanych przez KGHM konferencjach na tematy z pogranicza biznesu i spraw społecznych, udaje się wypracować wspólne stanowiska i pomysły. A te znajdują wyraz w dynamicznych działaniach w celu rozwiązania problemów społeczności lokalnych, takich jak depresje, nałogi, ryzykowne zachowania młodzieży i problemy wychowawcze.

Projekty prospołeczne realizowane są także poprzez specjalnie w tym celu powołaną korporacyjną Fundację KGHM Polska Miedź. Główne obszary jej aktywności to „Zdrowie i bezpieczeństwo”, „Nauka i edukacja”, „Sport i rekreacja” oraz „Kultura i tradycja”. W realizację programów społecznych bardzo zaangażowani są także pracownicy KGHM, którzy biorą udział w licznych akcjach wolontariatu. Polska Miedź okazuje się dobrym sąsiadem i solidnym inwestorem. Wspiera wiele lokalnych inicjatyw

społecznych, kulturalnych czy też służących ogólnemu podniesieniu jakości życia. Udziela pomocy lokalnym organizacjom społecznym, instytucjom związanym z nauką, kulturą i sportem. Promuje aktywny tryb życia oraz pomaga potrzebującym. KGHM realizuje swoją strategię „Dobrego sąsiada” także poza granicami Polski, wokół swoich zakładów w Chile, USA i Kanadzie.

(AMC)

„Jesteśmy firmą odpowiedzialną nie tylko za pojedynczego pracownika, ale za jego rodzinę, przyjaciół, znajomych oraz środowisko, w którym mieszka. Udowadniamy to każdego dnia dzięki naszym działaniom prospołecznym na rzecz całego regionu.”



Marcin Chludziński,  
prezes zarządu  
KGHM Polska  
Miedź SA



# Wykwalifikowane kadry to inwestycja w przyszłość

➤ KGHM to dobry sąsiad i zaufany inwestor. Wspiera lokalne społeczności, organizacje społeczne, instytucje związane z nauką, kulturą i sportem. Promuje aktywny tryb życia oraz pomaga potrzebującym.

**P**od koniec grudnia 2018 r. rada nadzorcza spółki zatwierdziła przedłożoną przez zarząd Strategię KGHM Polska Miedź na lata 2019–2023. Wyodrębniono w niej cztery strategiczne kierunki rozwoju, przedstawione jako 4E.

- **Elastyczność** – obejmująca przede wszystkim zagadnienia związane z przemysłem 4.0, digitalizacją i elektromobilnością,
- **Efektywność** – będąca odpowiedzią na wzrost konkurencji w branży produkcyjnej i wydobywczej oraz przemysł 4.0,
- **Ekologia** – bazująca na elektromobilności, rozwoju regulacji proekologicznych, gospodarce obiegu zamkniętego oraz proekologicznej produkcji,
- **E-przemysł** – oparty na robotyzacji, digitalizacji, społeczeństwie opartym na wiedzy oraz założeniach przemysłu 4.0.

Spółka funkcjonuje według zasad zrównoważonego rozwoju, uwzględniając w swoich codziennych zobowiązaniach takie obszary, jak: społeczeństwo, środowisko, ekonomia i gospodarka, bezpieczeństwo oraz efektywność zasobowa. Stanowią one fundament zrównoważonego łańcucha wartości KGHM Polska Miedź. KGHM zachowuje równowagę pomiędzy rozwojem firmy a oczekiwaniami akcjonariuszy i pracowników. Dialog z otoczeniem stał się podstawą współdziałania i dobrego sąsiedztwa, a także dalszego rozwoju spółki.

## Dla pracowników obecnych i przyszłych

Sukces KGHM zależy dziś od innowacyjności, zaangażowania i współdziałania wielu tysięcy pracowników, posiadających różnorodną wiedzę i doświadczenie. Uznano, że kluczem do rozwoju firmy jest identyfikowanie talentów. Pracownicy otrzymują możliwość doskonalenia kwalifikacji w kontekście przewidywanych zmian organizacyjnych i technologicznych poprzez uczestnictwo w szkoleniach, kursach, konferencjach, studiach wyższych i podyplomowych. Podstawą planu szkoleń i kalkulacji niezbędnych nakładów są regularnie sprawdzane potrzeby rozwojowe. Zarówno działania dla rozwoju kompetencji, jak i poziom realizacji przyznanego budżetu jest stale monitorowany i raportowany. Setki pracowników uczestniczą w organizowanych cyklicznie konferencjach, takich jak Zimowa Szkoła Mechaniki Górniczej czy Szkoła Eksploatacji Podziemnej.

KGHM Polska Miedź współpracuje ze szkołami z powiatów legnickiego, lubińskiego, głogowskiego oraz bolesławieckiego. Patronat nad projektem „Kompetentni

w branży górniczo-hutniczej. KGHM – kluczowy partner w kształceniu zawodowym” objęło Ministerstwo Edukacji Narodowej. Działaniami objęto 57 klas branżowych, kształcących przyszłe kadry m.in. dla miedzianej spółki. KGHM stara się wpływać na kształt programów nauczania, rozszerzanie zakresu i form praktycznej nauki

czącej oba kraje. Wspólnie z Instytutem Rozwoju Gospodarczego Europa-Ameryka Łacińska (IDE WAL) i Polską Fundacją Narodową zdecydowała się zadbać o spuściznę Ignacego Domeyki, wybitnego polskiego naukowca. Rok 2019 był szczególnie w polsko-chilijskiej współpracy z uwagi na stulecie nawiązania rela-



## KGHM z nagrodą Pracodawca Przyjazny Pracownikom

Zakłady Górnicze „Polkowice–Sieroszowice”, jeden z oddziałów KGHM Polska Miedź, zostały laureatem nagrody Pracodawca Przyjazny Pracownikom przyznawanej przez NSZZ „Solidarność”.

„Polkowice–Sieroszowice” to dobrze zorganizowany zakład górniczy prowadzący wydobywcę od 1968 r. Mirosław Wyrwa, dyrektor naczelny oddziału, odebrał nagrodę podczas gali finałowej konkursu w Pałacu Prezydenckim w Warszawie.

– Cieszę się, że związki zawodowe zauważają nasze działania i premiują je takimi wyróżnieniami. Bardzo za to dziękuję i zapewniam, że nasza partnerska relacja ma solidne fundamenty i będzie się dalej rozwijać – powiedział Marcin Chludziński, prezes zarządu KGHM Polska Miedź.

w rzeczywistym środowisku pracy, pozytywnie przez uczniów uprawnień kwalifikacyjnych i podnoszenie umiejętności dydaktycznych nauczycieli.

## Aktywność poza granicami

KGHM Polska Miedź także poza Polską prowadzi działania o charakterze patronackim i sponsorskim. Jednym z przykładów może być pomoc dla akcji polsko-chilijskiej wymiany kulturowej i działania na rzecz wzmocnienia pamięci o historii i

cji dyplomatycznych obu krajów, a także 130. rocznicę śmierci Ignacego Domeyki, badacza Ameryki Południowej, polskiego geologa i mineraloga. Dzięki jego działalności zbudowano fundament miedzianej potęgi Chile. Domeyko jest uznawany za ojca chilijskiego górnictwa. Wniósł również niezwykle wkład w reformę edukacji w tym kraju. KGHM jako największy polski inwestor stara się być także ambasadorem polskiej gospodarki, kultury i edukacji w Chile.

## Miliony na ekologię i zdrowie

W 1960 r. obszar obecnego Lubiąskiego Okręgu Miedziowego LGOM zamieszkiwało 187 tys. osób. Lubin miał 3,5 tys. mieszkańców, a Polkowice 650. Był to jeden z najsłabiej rozwiniętych gospodarczo obszarów Polski o najniższej w regionie gęstości zaludnienia, słabo rozwiniętej infrastrukturze technicznej i z ograniczonymi zasobami siły roboczej. Budowa i rozwój KGHM Polska Miedź wywołała wszechstronny rozwój regionu. Było to możliwe poprzez stopniowy napływ ludności (ponad 520 tys.), znaczny wzrost zatrudnienia (ponad 18 tys. w samym KGHM) i budownictwa mieszkaniowego. Do tego dodać należy zmiany systemu opieki zdrowotnej, zmiany w sferze kultury i wypoczynku, przeobrażenia w działalności społecznej, w strukturze szkolnictwa oraz pojawienie się nowych technologii w regionie.

Dziś Polska Miedź jako znaczące przedsiębiorstwo prowadzące politykę odpowiedzialności społecznej biznesu co roku przeznacza miliony złotych na poprawę stanu środowiska naturalnego.

Koncepcja zrównoważonego rozwoju, w tym poszanowania przyrody, to jedna z najważniejszych zasad przestrzeganych przez spółkę. Działalność proekologiczna jest jednym z ważniejszych celów w strategii spółki. Od wielu lat, dzięki licznym projektom inwestycyjnym i wprowadzaniu zmian organizacyjnych, polski gigant miedziany ogranicza negatywny wpływ produkcji na środowisko.

Wydobywanie rud miedzi oraz jej przerób wiąże się niestety z oddziaływaniem na środowisko naturalne. KGHM Polska Miedź stara się maksymalnie chronić cenne zasoby przyrody. Przygotowując się do realizacji nowych projektów, firma przeprowadza badania mające określić ich wpływ na przyrodę i prowadzi stałą obserwację lokalnych ekosystemów. Na wybranych, szczególnie cennych obszarach wokół swoich zakładów KGHM wdraża programy ochrony zagrożonych gatunków zwierząt i roślin.

W okolicach zakładów wydobywczych i przerobczych KGHM monitoruje stan otaczającego środowiska naturalnego. Pozwala to szybciej wychwycić i przeciwdziałać potencjalnym zagrożeniom. Dzięki temu jest liderem w racjonalnym kształtowaniu środowiska i gospodarowaniu zasobami naturalnymi.

..... (AMC)



**W** swoich społecznych działaniach KGHM stara się wydobyć pozytywny potencjał dzieci, rodzin i całej społeczności. Aby lepiej rozpoznać lokalne problemy, KGHM stale współpracuje z ekspertami i organizacjami pozarządowymi. Przeprowadzone badania, konferencje, warsztaty to tylko niektóre z owoców tej pracy. Wszystkie te działania nie byłyby tak skuteczne, gdyby nie współpraca z samorządami. Działając wspólnie, nie tylko rozwiązuje się problemy społeczności lokalnych, lecz także buduje kapitał społeczny wśród mieszkańców Zagłębia Miedziowego. Organiczna praca, której rezultaty widać już dzisiaj, będzie jeszcze lepiej widoczna w kolejnych latach.

#### ■ Dla zdrowia ciała i ducha

KGHM od lat wspiera zdrowy styl życia i aktywność sportową wśród swoich pracowników oraz mieszkańców Zagłębia Miedziowego. W ciągu roku cyklicznie realizowane są projekty: nauki pływania dla dzieci oraz zajęć nordic walking dla dorosłych organizowanych w ramach programu EKO-Zdrowie. Akcja ta jest prowadzona już od kilku lat. Tworzone są grupy działające pod opieką wykwalifikowanych instruktorów oraz fizjoterapeutów. Specjalne zajęcia gimnastyki rekreacyjnej z użyciem specjalistycznych hamaków przygotowano także dla seniorów.

Aby dowiedzieć się, jaka jest młodzież w Zagłębiu Miedziowym, jakie są czynniki ryzyka i chroniące, w 2019 r. przeprowadzono pionierskie badania w szkołach z regionu. Diagnoza wykazała, że najważniejszymi autorytetami wymienianymi przez młodzież byli rodzice (wymieniani przez ponad 75 proc.) oraz babcia i dziadek (prawie 25 proc.). Ponad połowa młodzieży czuła się wysłuchana i zrozumiana w rozmowach z rodzicami. Ponad 60 proc. młodzieży spotkało jednego lub więcej nauczycieli, który im pomógł, dodał wiary w siebie, nauczył czegoś ważnego o życiu. Z prowadzonych w Polsce i na świecie badań wiadomo, że do najważniejszych czynników chroniących młodzież przed zagrożeniami należą dobre relacje z rodzicami, dobry klimat klasy i szkoły, a także religijność. Potencjał każdego z tych trzech czynników jest obecny w Legnicko-Głogowskim Okręgu Miedziowym. Podobnie jak i w innych regionach Polski większość młodzieży z siódmych klas szkoły podstawowej i pierwszych klas ponadpodstawowej w większości nie podejmuje zachowań ryzykownych i problemowych.

Dla wzmocnienia pozytywnych podstaw wśród młodzieży i jednocześnie w celu przeciwdziałania możliwym niekorzystnym zmianom KGHM zaproponował samorządom LGOM sfinansowanie połowy kosztów realizacji programów profilaktycznych oraz badań diagnostycznych dla młodzieży w szkołach, a także rocznych kursów rozwijających kompetencje dyrektorów szkół. Tego rodzaju działania są realizowane także w wielu miejscach w Polsce, ale całość

# Rodzina – środowisko, gdzie rodzi się potencjał

➤ KGHM Polska Miedź jest w Polsce jednym z liderów działań CSR, czyli prowadzenia społecznie odpowiedzialnego biznesu. Na tym polu spółka wykorzystuje wyniki najnowszych badań i sprawdzone wzorce z całego świata.



foto: DUDZIK

wydatków finansują tam samodzielnie władze gmin i powiatów.

#### ■ KGHM wspiera sportowców

KGHM Polska Miedź wspiera wiele działań sportowych, jednym z nowszych jest program stypendialny Miedziane Rywalizacje. Służy on wsparciu utalentowanych polskich sportowców w tworzeniu warunków do treningu i osiągnięciu sukcesów. Podstawą do przyznania stypendium są wzorowe osiągnięcia sportowe i zorientowanie na coraz lepsze wyniki. W 2019 r. miedziowy gigant przeznaczył na wspomaganie polskiego sportu kilkadziesiąt milionów złotych. Wiele ważnych społecznie inicjatyw i ciekawych projektów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa, nauki i edukacji, sportu i rekreacji oraz kultury i tradycji wspiera także stworzona przez miedziowy koncern Fundacja KGHM Polska Miedź. W 2019 roku Fundacja przekazała na działalność statutową kwotę 20 mln 243 tys. zł, w tym dofinansowała realizację 313 projektów na kwotę 17 mln 763 tys. zł oraz udzieliła darowizn finansowych dla 169 osób fizycznych na kwotę blisko 1,2 mln zł, a także sfinansowała wyjazdy profilaktycz-

no-zdrowotne dla 616 dzieci z gmin: Jerzmanowa, Głogów (miejska), Kotła, Pęcław, Polkowice, Głogów (wiejska) i Żukowice w ramach Programu Promocji Zdrowia i Przeciwdziałania Zagrożeniom Środowiska, przeznaczając na ten cel kwotę ponad 1,2 mln zł.

Dzięki środkom fundacyjnym zrealizowano 45 projektów dotyczących „Zdrowia i bezpieczeństwa” na kwotę 3 mln 453 tys. zł. W obszarze „Nauka i edukacja” dofinansowano 56 projektów na kwotę 2 mln 422 tys. zł, a w zakresie „Sportu i rekreacji” 88 projektów o łącznej wartości 3 mln 266 tys. zł. „Kultura i tradycja” to obszar w działaniach Fundacji, który w 2019 roku cieszył się największym zainteresowaniem wśród beneficjentów. Na wsparcie 124 projektów przeznaczono 8 mln 621 tys. zł.

#### ■ KGHM uważnie dba o środowisko

Minimalizacja wpływu działalności KGHM na otoczenie to jeden z głównych celów w strategii Polskiej Miedzi. Spółka prowadzi szereg działań, mając na celu optymalne i bezpieczne gospodarowanie odpadami technologicznymi. Do 2022 r. zrealizowanych zostanie

26 projektów inwestycyjnych w zakresie unieszkodliwiania arsenu. Jednym z projektów wdrażanych przez KGHM jest nowoczesna technologia neutralizowania arsenu w procesie technologicznym Huty Miedzi Głogów. Dzięki niej arsen zostanie wyodrębniony do postaci skorodytu, formy trwałej i obojętnej dla środowiska. Skorodyt jest bowiem minerałem naturalnie występującym w przyrodzie. Powstaje w wyniku utleniania rud żelazowo-arsenowych. Metodę opracowali eksperci z Instytutu Metali Nieżelaznych w Gliwicach wraz z technologami KGHM.

Działania dla ograniczenia emisji spółka realizuje poprzez inwestycje w nowe instalacje technologiczne i modernizację już istniejących. Do roku 2023 zrealizuje w ten sposób wytyczne BAT (najlepsze dostępne techniki), wydane przez Parlament Europejski oraz Radę jeszcze w 2016 r. Zalecenia unijne określają docelowe wielkości emisji gazów powstających w procesach technologicznych przy produkcji m.in. miedzi, ołowiu, cynku, niklu, metali szlachetnych i pozostałych metali nieżelaznych.

(AMC)





---

Jesteśmy liderem w produkcji miedzi i srebra.  
Umożliwiamy rozwój nowoczesnego świata.

KGHM Polska Miedź S.A. | ul. M.Skłodowskiej-Curie 48 | 59-301 Lubin | [www.kghm.com](http://www.kghm.com)

